



10 Ekim 2025 Tarihli Yönetmelik ile Türk Soylu Yabancılara Çalışma Kolaylığı Getirildi

10 Ekim 2025 tarihli ve 33043 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu veya Özel Kurum, Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” (“**Yönetmelik**”) ile Türk soyluluk statüsünün tespiti, çalışma izni muafiyeti ve bu haktan yararlanabilecek kişilere ilişkin esaslar düzenlenmiş, şartları sağlayan Türk soylu yabancılara çalışma izni olmaksızın Türkiye’de çalışma imkanı tanınmıştır.

Türk Soyluluk Statüsünün Tespiti ve Kapsamın Belirlenmesi

Yönetmelik ile gelen Madde 2/A uyarınca, “Türk soylu yabancı” olarak değerlendirilecek topluluklara karar verme yetkisi Cumhurbaşkanına verilerek yetki tek elde toplanmıştır.

Buna göre, yalnızca Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanacak kararlarda açıkça belirtilen topluluk veya ülke vatandaşları “Türk soylu yabancı” olarak değerlendirilecek ve Yönetmelik kapsamındaki haklardan yararlanabilecektir. Dolayısıyla, sadece “Türk kökenli olduğunu” ileri sürmek ya da Türkçe konuşmak tek başına yeterli olmayacak,

Work Permit Facilitation Introduced for Foreigners of Turkish Descent with the Regulation Dated 10 October 2025

The Regulation Amending the Regulation on the Exercise of Professions and Arts by Foreigners of Turkish Descent in Türkiye and Their Employment in Public or Private Institutions, Organizations or Workplaces (“**Regulation**”) was published in the Official Gazette dated 10 October 2025 and numbered 33043.

With this amendment, the principles regarding the determination of Turkish descent status, exemption from work permit, and eligibility criteria have been set forth. Accordingly, foreigners of Turkish descent who meet the prescribed conditions are granted the right to work in Türkiye without obtaining a work permit.

Determination of Turkish Descent Status and Scope

Pursuant to the newly introduced Article 2/A of the Regulation, the authority to determine which communities shall be considered “foreigners of Turkish descent” has been vested in the President, thereby consolidating this power within a single authority.

Accordingly, only the nationals or communities explicitly specified in Presidential decrees shall be deemed “foreigners of Turkish descent” and benefit

Cumhurbaşkanlığı kararıyla tanımlanmış topluluklardan birine mensup olmak gerekecektir.

Çalışma İzni Muafiyeti ve Yararlanma Şartları

Yönetmelik ile Türk soylu yabancıların çalışma izni almaksızın Türkiye’de meslek ve sanat icra edebilmeleri için gerekli koşullar açıkça düzenlenmiştir.

Buna göre, bu haktan yararlanmak isteyen kişilerin aşağıdaki şartları birlikte sağlaması gerekecektir;

- İkamet izni almış olmak,
- Yürütmek istedikleri meslek bakımından ilgili kanunlarda aranan nitelik ve yeterlilikleri taşımak,
- Diploma, ustalık veya kalfalık gibi belgelerin denkliğini yetkili kurumlara onaylatmak,
- Mesleği yapmasında güvenlik açısından sakınca bulunmamak,
- Yabancılar için açılacak özel nüfus kütüğüne kayıtlı olmak,
- Gerekli hallerde ilgili meslek kuruluşuna kayıt yaptırmak,
- Cumhurbaşkanı kararıyla tespit edilen Türk soylu topluluklardan olmak,
- Vatandaş olduğu ülkede elinde olmayan sebeplerle, mesleğini veya sanatını icar edememek ve değişik nedenlerle hayatını Türkiye’de devam ettirmek zorunda olmak
- Vatandaş olduğu ülkenin vatandaşlarının genelinden farklı etnik ve kültürel kimliğe sahip olmak.

Bu koşulları sağlayan Türk soylu yabancılar, çalışma izni almaksızın Türkiye’de kamu veya özel sektör işyerlerinde istihdam edilebilecek veya kendi nam ve hesabına serbest meslek faaliyeti yürütebilecek, şirket kurma ve ortaklık yapma süreçlerini daha hızlı gerçekleştirebilecektir.

Yönetmelik ayrıca, Türk soylu yabancıların çalışma izni muafiyetinin Türk vatandaşlarına mahsus meslek ve sanatları da kapsadığını belirtmektedir. Bu yönüyle, Türk soylulara tanınan istihdam hakkını, diğer yabancı uyruklulara göre daha geniş bir çerçeveye taşımaktadır.

from the rights provided under the Regulation. Therefore, merely claiming to be of Turkish origin or speaking the Turkish language shall not suffice; one must belong to a community expressly designated by a Presidential decrees.

Exemption from Work Permit and Conditions of Eligibility

The Regulation explicitly sets forth the conditions under which foreigners of Turkish descent may exercise professions and arts in Türkiye without obtaining a work permit.

To benefit from this right, individuals must cumulatively satisfy the following requirements:

- Holding a valid residence permit,
- Meeting the qualifications and professional requirements stipulated in the relevant laws for the intended occupation,
- Having their diplomas, mastership, or journeyman certificates officially recognized by the competent authorities,
- Not posing any security risk in performing the intended profession,
- Being registered in the special population registry to be established for foreigners,
- Registering with the relevant professional chamber or association, where required,
- Belonging to a community of Turkish descent determined by Presidential decree,
- Being unable, for reasons beyond their control, to engage in their profession or art in their country of nationality and being compelled to continue their livelihood in Türkiye,
- Possessing an ethnic and cultural identity distinct from the general population of their country of nationality.

Foreigners of Turkish descent fulfilling these conditions may be employed in public or private sector workplaces in Türkiye without a work permit or may independently conduct self-employment or professional activities under their own name.

Çalışma İzni Muafiyetinden Yararlanabilecek Kişiler

Yönetmelikte belirli ülke vatandaşları sayılmamakla birlikte, uygulamada bu kapsama; tarihsel, kültürel ve etnik bağları itibarıyla Türk soylu olarak kabul edilen toplulukların mensuplarının alınması beklenmektedir.

Ancak nihai olarak, bu kişilerin Yönetmelik'ten yararlanabilmeleri Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanacak kararlarda açıkça belirtilmiş olmalarına bağlıdır.

Sonuç ve Değerlendirme

10 Ekim 2025 tarihli Yönetmelik değişikliğiyle, Türk soylu yabancılara tanınan çalışma izni muafiyeti tanınmış, kimlerin bu haktan yararlanabileceği ise Cumhurbaşkanlığı kararına bağlanmıştır.

Bu değişiklik, bir yandan Türk soylu yabancılara Türkiye'de istihdamına kolaylık ve hukuki güvence getirirken, diğer yandan kimlerin bu statüden yararlanabileceğinin Cumhurbaşkanlığı kararıyla belirlenecek olması nedeniyle idari takdirin genişlemesine yol açmaktadır.

Bu kapsamda, Türk soylu olduklarını ileri süren kişilerin ve onları istihdam etmek isteyen işverenlerin, Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanacak listeleri ve ikincil düzenlemeleri yakından takip etmeleri, ayrıca ikamet, denkliğe ilişkin belgeler ve güvenlik izinleri gibi şartları önceden tamamlamaları büyük önem taşımaktadır.

Furthermore, they may establish companies or participate in partnerships more swiftly, given their exemption from work permit procedures.

The Regulation also explicitly provides that the work permit exemption granted to foreigners of Turkish descent extends to professions and arts reserved for Turkish citizens, thereby affording a broader scope of employment rights compared to other foreign nationals.

Persons Eligible for Work Permit Exemption

Although the Regulation does not explicitly list the nationalities concerned, in practice, it is expected to encompass individuals belonging to communities historically, culturally, or ethnically recognized as of Turkish descent.

However, eligibility for the Regulation's benefits shall ultimately depend on whether the person or community is expressly identified in Presidential decrees issued in this regard.

Conclusion and Evaluation

With the Regulation published on 10 October 2025, foreigners of Turkish descent have been granted the right to work in Türkiye without obtaining a work permit, while the determination of those eligible for this privilege has been entrusted to the President.

This amendment, on the one hand, facilitates the employment and legal security of foreigners of Turkish descent in Türkiye; on the other hand, by delegating the determination of eligible persons to Presidential decree, it significantly broadens administrative authority.

Accordingly, individuals claiming Turkish descent and employers intending to hire such persons should closely monitor the Presidential decrees and secondary legislation to be issued under this framework. In addition, they should ensure the timely completion of related residence, equivalency, and security clearance requirements, as these will play a crucial role in the practical implementation of the Regulation.